

UNTERSCHIEDUNG DER ZUGEHÖRIGKEIT ZU EINER GEMEINSCHAFT/ZU EINEM BETRIEB

	GERINGE ZUGEHÖRIGKEIT «OUTSIDER-STATUS»	HOHE ZUGEHÖRIGKEIT «INSIDER-STATUS»
Unterschiedlichkeit wird geschätzt	Differenzierung Mitarbeiterin ist nicht Teil der Gemeinschaft, ihre spezifischen Fähigkeiten und Charakteristiken werden aber als wertvoll für die Gruppe erachtet.	Inklusion Mitarbeiterin ist Teil der Gemeinschaft und kann ihre spezifischen Kompetenzen einbringen; Klima der Sicherheit und des wechselseitigen Lernens.
Unterschiedlichkeit wird nicht geschätzt	Exklusion Mitarbeiterin wird nicht als Teil der Gemeinschaft behandelt, ihre Unterschiedlichkeit wird nicht geschätzt oder genutzt.	Assimilation Mitarbeiterin ist Teil der Gemeinschaft, wenn sie sich der dominanten Kultur unterwirft, das heisst, wenn sie sich anpasst.